

ПРИНЯТО

**Внеочередным Общим собранием Ассоциации специалистов Прикладного Анализа
Поведения 08.07.2020 г**

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

Ассоциации специалистов Анализа Поведения

Москва, 2020

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ЭТИЧЕСКИЙ КОМИТЕТ.....	3
2.1 Структура Этического комитета	4
2.2 Деятельность Этического комитета	4
3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ И НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОВЕДЕНИЯ	6
3.1 Общие положения	6
3.2 Моральные и этические нормы	7
3.3 Ответственность и добросовестность	8
3.4 Сохранение конфиденциальности. Данные.....	9
3.5 Компетентность	10
3.6 Публичные заявления, СМИ и социальные сети	11
3.7 Предоставление услуг.....	13
3.7.1 Безопасность клиента	13
3.7.2 Оценка поведения.....	15
3.7.3 Программа изменения поведения	16
3.7.4 Супервизия.....	18
3.8 Этическая ответственность перед коллегами.....	19
3.9 Исследовательская деятельность.....	20

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Уставом Ассоциации специалистов Анализа Поведения, Правилами деловой и профессиональной этики Саморегулируемой организации Национальная Ассоциация развития психотерапевтической и психологической науки и практики «Союз психотерапевтов и психологов», Федеральным законом РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», иными нормами действующего законодательства РФ.
- 1.2 Этический комитет Ассоциации (далее – ЭК) является структурным подразделением Ассоциации.
- 1.3 ЭК не является самостоятельным юридическим лицом.
- 1.4 Настоящий Кодекс включает, в соответствии с Уставом Ассоциации, следующие разделы:
 - 1.4.1 Общие положения, описывающий цели создания Кодекса и ЭК;
 - 1.4.2 Этический комитет, описывающий структуру и деятельность ЭК;
 - 1.4.3 Этические принципы и нормы профессиональной деятельности и поведения, описывающий правила (стандарты) этичного поведения поведенческих специалистов – членов Ассоциации.
- 1.5 Кодекс и ЭК создается для достижения следующих целей.
 - 1.5.1 Поддержка этичного поведения членов Ассоциации, для обеспечения компетентности и добросовестности в рамках их профессиональной деятельности, следования принципам обеспечения неприкосновенности частной жизни клиентов, соответствия деятельности общественно полезным целям и в соответствии с нормами этичного поведения, сопоставимыми со стандартами Международной сертификационной комиссии по поведенческому анализу, Всемирного Совета по Психотерапии, Европейской Ассоциации Психотерапии, Общероссийской профессиональной психотерапевтической лиги.
 - 1.5.2 Разрешение конфликтных ситуаций как между специалистами внутри Ассоциации, так и между специалистами и клиентами, коллегами других специальностей.
- 1.6 Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его принятия на Общем собрании членов Ассоциации.
- 1.7 Любые изменения и дополнения настоящего Кодекса относятся к компетенции Правления Ассоциации.

2. ЭТИЧЕСКИЙ КОМИТЕТ

2.1 Структура Этического комитета

2.1.1 В состав ЭК входят физические лица, являющиеся членами Ассоциации. Число членов ЭК – семь человек.

2.1.2 В состав ЭК могут входить дополнительно приглашенные специалисты из государственных организаций, других общественных и некоммерческих объединений.

2.1.3 Высшим органом управления ЭК является Общее собрание членов Ассоциации.

2.1.4 Члены ЭК избираются на Общем собрании Ассоциации простым большинством голосов сроком на два года.

2.1.5 Решение текущих вопросов и оперативное управление деятельностью ЭК осуществляет Председатель ЭК, избираемый на общем собрании членов ЭК, простым большинством голосов сроком на два года.

2.1.6 Заседание ЭК может осуществляться очно с использованием дистанционных технологий.

2.2 Деятельность Этического комитета

2.2.1 ЭК вправе самостоятельно принимать решения по вопросам, относящимся к целям его деятельности.

2.2.2 ЭК рассматривает обращения клиентов, Членов Ассоциации и других граждан, имеющих отношение к деятельности Ассоциации согласно «Положения о процедуре рассмотрения жалоб (обращений) на действия (бездействия) членов Ассоциации».

2.2.3 Письменное обращение, поступившее в ЭК, фиксируется секретарем ЭК в журнале регистрации заявлений и рассматривается в течение 30 рабочих дней со дня регистрации.

2.2.4 Члены Ассоциации, отмеченные в обращении, извещаются секретарем ЭК по телефону и им высылаются копии заявления и других материалов.

2.2.5 Председатель назначает дату рассмотрения заявки ЭК.

2.2.6 ЭК вправе приглашать на заседания специалистов, являющихся членами Ассоциации, а также и других специалистов, не являющихся членами или сотрудниками организаций – членов Ассоциации.

2.2.7 ЭК вправе приглашать на заседания клиентов с целью уточнения информации и урегулирования конфликтной ситуации, которая является предметом разбирательства ЭК.

2.2.8 ЭК вправе запрашивать, в том числе в электронной форме, необходимые для рассмотрения обращения документы и материалы.

2.2.9 В исключительных случаях Председатель ЭК вправе продлить срок рассмотрения обращения еще на 30 дней, уведомив о продлении срока его рассмотрения все стороны.

2.2.10 ЭК вправе обращаться к Председателю Правления Ассоциации, членам Правления Ассоциации для решения сложных этических вопросов.

2.2.11 ЭК вправе обращаться в официальные органы и инстанции с целью защиты прав специалистов – Членов Ассоциации.

2.2.12 ЭК вправе обнародовать свои решения.

2.2.13 ЭК в случае факта нарушения настоящего Кодекса в части Этических принципов и норм профессиональной деятельности и поведения, вправе:

2.1.13.1 Рекомендовать специалисту прохождение дополнительного обучения, получение супервизии с целью повышения квалификации специалиста (в том числе, в области этики) и качества предоставляемых услуг.

2.1.13.2 Вынести письменное замечание члену Ассоциации за неисполнение или ненадлежащее исполнение им требований стандартов и правил деятельности Ассоциации и других внутренних документов Ассоциации.

2.1.13.3 Дать предписание, обязывающее члена Ассоциации устранить выявленные нарушения и устанавливающего сроки устранения таких нарушений, а также устранить последствия совершенного членом Ассоциации проступка, в том числе причины и условия, способствовавшие совершению проступка.

2.1.13.4 Вынести члену Ассоциации предупреждение;

2.1.13.5 Рекомендовать Правлению приостановить членство в Ассоциации до уточнения ситуации и вынесения решения, если она была связана с нарушением Кодекса и передавать информацию Председателю Правления Ассоциации, Правлению Ассоциации и Общему собранию членов Ассоциации.

2.1.13.6 ЭК вправе, в случае не устранения членом Ассоциации нарушений, повлекших приостановление членства в Ассоциации рекомендовать Правлению исключение из членов Ассоциации.

2.2.14 Решения по вопросам деятельности ЭК принимаются на заседаниях путем открытого голосования на общем собрании членов ЭК простым большинством голосов. Объем прав каждого члена при голосовании равен одному голосу.

2.2.15 Общее собрание членов ЭК считается правомочным, если в нем приняли участие не менее половины членов ЭК.

2.2.16 Заседания ЭК проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год очно, с использованием дистанционных технологий.

- 2.2.17 ЭК осуществляет учет результатов своей деятельности.
- 2.2.18 Решения ЭК фиксируются в протоколах заседаний общего собрания его членов.
- 2.2.19 Заявителю и ответчику высылаются выписка из протокола заседания ЭК.
- 2.2.20 Делопроизводство в ЭК ведется секретарем, назначаемым Председателем ЭК из членов ЭК.

3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ И НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОВЕДЕНИЯ

Данный раздел определяет профессиональные стандарты и общие принципы поведения членов Ассоциации – дееспособных граждан в отношении клиентов, супервизируемых специалистов, коллег и профессиональных сообществ.

3.1 Общие положения

- 3.1.1 Следование Этическому кодексу Ассоциации является обязательным для всех членов Ассоциации.
- 3.1.2 В случае нарушения членом Ассоциации Кодекса, на него может быть подана жалоба в ЭК Ассоциации;
- 3.1.3 Члены Ассоциации обязаны соблюдать профессиональную этику, специфика которой учитывает ответственное взаимоотношение с клиентами, супервизируемыми специалистами, коллегами и профессиональными сообществами.
- 3.1.4 Члены Ассоциации несут личную ответственность за соблюдение Кодекса и поддержание профессиональной компетенции.
- 3.1.5 Члены Ассоциации уважают достоинство и ценность личности и выступают за охрану и защиту прав человека.
- 3.1.6 Члены Ассоциации осуществляют сотрудничество и обмен информацией с представителями своей и смежных профессий, в интересах клиента и в соответствии с действующим законодательством.
- 3.1.7 Члены Ассоциации в своей профессиональной деятельности взаимодействуют с конечным получателем услуг или его законным представителем. Они предоставляют необходимые консультации и рекомендации, исходя главным образом из интересов своих клиентов, при наличии должного согласия и с учетом других соответствующих соображений, в том числе действующего законодательства и договорных обязательств, и несут ответственность перед всеми сторонами, принимающими участие в процессе оказания профессиональных услуг. Когда в процесс оказания услуг вовлечены несколько сторон, между ними с самого начала деятельности должна быть установлена иерархия и они должны быть оповещены об этом.

3.1.8 В ситуациях, когда это необходимо, члены Ассоциации в ходе профессиональной деятельности сотрудничают с другими специалистами, опираясь на принципы анализа поведения, с тем чтобы оказываемая клиенту помощь максимально соответствовала его потребностям и была эффективной.

3.1.9 В настоящем Кодексе не предполагается описание всех ситуаций, возникающих в ходе практической деятельности. Положения Кодекса являются основой для обсуждения и принятия решения членами ЭК. Этический комитет по мере своей работы пересматривает кодекс и вносит в него изменения. Эти изменения обсуждаются и утверждаются на Общем собрании Ассоциации.

3.2 Моральные и этические нормы

3.2.1 Члены Ассоциации обязаны соблюдать моральные и этические нормы поведения, следуя преобладающим в обществе стандартам и учитывая их влияние на свою деятельность. Члены Ассоциации должны действовать в соответствии с Уставом Ассоциации, данным Кодексом, решениями Общего собрания членов Ассоциации. Члены Ассоциации должны придерживаться соответствующих государственных законов и постановлений.

3.2.2 Члены Ассоциации должны следовать принятым на себя обязательствам, а также определенным контрактом профессиональным обязанностям и воздерживаться от принятия обязательств, которые они не могут выполнить.

3.2.3 Члены Ассоциации должны вести себя правдиво и честно, воздействуя на условия окружающей среды таким образом, чтобы поддерживать честность и правдивость окружающих и избегая ситуаций, в которых их поведение может побудить окружающих к мошенническим, незаконным или неэтичным действиям.

3.2.4 Действия членов Ассоциации должны соответствовать этическим и правовым нормам того социального и профессионального сообщества, членами которого они являются. В случаях, когда действия члена Ассоциации в соответствии с данными рекомендациями оказываются в противоречии с законом или политикой организации, к которой он принадлежит, специалист предупреждает о том, что будет придерживаться требований этики и предпринимает все возможные усилия для урегулирования конфликтной ситуации.

3.2.5 Члены Ассоциации не допускают в своей трудовой деятельности дискриминации в отношении отдельных людей или групп в зависимости от их возраста, пола, гендерной идентичности, расы, национального происхождения, религиозных убеждений, сексуальной ориентации, языка, особенностей здоровья, ограничений в возможностях, социально-экономического статуса или на любом другом незаконном основании.

3.2.6 В том случае, если особенности возраста, пола, гендерной идентичности, расы, национального происхождения, религиозных убеждений, сексуальной ориентации, языка, состояния здоровья или социально-экономического статуса конкретных лиц или групп лиц значительно влияют на работу члена Ассоциации как поведенческого

аналитика, он проходит обучение (тренинг, стажировку) либо получает консультацию и/или супервизию, необходимую для приобретения компетентности в оказании услуг этим лицам или группам, или же перенаправляет этих лиц другим специалистам.

3.2.7 Члены Ассоциации сознательно не принимают участия в деятельности, которая причиняет беспокойство или унижает лиц, с которыми они взаимодействуют в своей работе, в связи с их возрастом, полом, гендером, расой, национальным происхождением, религиозными убеждениями, сексуальной ориентацией, состоянием здоровья, языком или социально-экономическим статусом этих лиц или на любом другом основании.

3.3 Ответственность и добросовестность

3.3.1 Члены Ассоциации всегда придерживаются высоких стандартов профессионального поведения. Они несут ответственность перед всеми сторонами, принимающими участие в процессе оказания профессиональных услуг. Когда в процесс оказания услуг вовлечены несколько сторон, между ними с самого начала деятельности должна быть установлена иерархия и они должны быть оповещены об этом. Специалист выясняет, кто является конечным получателем услуги и взаимодействует с конечным получателем услуги или его законным представителем.

3.3.2 Члены Ассоциации в своей профессиональной деятельности обязаны действовать в интересах своего клиента. Термин «клиент», используемый в настоящем документе в широком смысле, применим ко всем лицам, которым члены Ассоциации оказывают профессиональные услуги как поведенческие аналитики, будь то физическое лицо (получатель услуги), родитель, опекун или иной законный представитель получателя услуги, представитель психиатрической клиники, общественная или частная организация, фирма или корпорация.

3.3.3 При оказании профессиональных услуг члены Ассоциации должны до начала реализации услуг удостовериться в том, что предоставление их услуг будет оказываться в соответствии с действующим и подписанным контрактом, описывающим обязанности всех сторон, объем, в котором будут предоставляться поведенческие услуги, и обязательства поведенческого аналитика в соответствии с данным кодексом, а также получить письменное согласие клиента или его законного представителя до начала проведения программы, предназначенной для изменения поведения или перед внесением в работу значительных изменений (например, изменения целей программы или началом применения новых процедур).

3.3.4 В ситуациях, когда члены Ассоциации дают согласие на оказание услуг физическому или юридическому лицу по запросу третьего лица, им необходимо уточнить, насколько это обосновано, выяснить природу взаимоотношений с каждой из сторон и учесть все возможные источники конфликтных ситуаций. Важно выяснить, какие именно обязанности будет выполнять специалист (будет работать как специалист, проводящий поведенческое вмешательство, как консультант по организации процесса или как внешний эксперт), а также каково возможное применение оказываемых услуг или полученной информации, и существуют ли дополнительные ограничения конфиденциальности.

3.3.5 В том случае, если присутствует риск того, что в связи с участием третьей стороны роль члена Ассоциации как поведенческого аналитика станет противоречивой, специалисты выясняют природу и характер своей ответственности, а также следят за тем, чтобы все участники терапевтического процесса были соответствующим образом проинформированы о происходящем и урегулируют ситуацию в соответствии с рекомендациями настоящего Кодекса. Если третья сторона выдвигает требования, противоречащие рекомендациям специалистов, члены Ассоциации как специалисты разрешают такого рода конфликты, учитывая в первую очередь интересы клиента. Если вышеупомянутый конфликт не может быть разрешен, оказание услуг со стороны члена Ассоциации как поведенческого аналитика может быть прекращено после соответствующего информирования сторон.

3.3.6 В тех случаях, когда планируется предоставление услуг несовершеннолетнему или лицу, чьи интересы защищает государство, члены Ассоциации должны до начала работы убедиться в том, что родители или законные представители интересов конечного получателя услуг проинформированы о характере услуг, их объеме, а также об их праве на получение полной информации (отчетов и записей данных) о проводимой работе.

3.3.7 Поведенческие аналитики осознают, что их личные проблемы и конфликты могут влиять на эффективность их работы. Поведенческие аналитики воздерживаются от предоставления услуг, если их личные обстоятельства могут препятствовать оказанию услуг на максимально возможном для них уровне.

3.4 Сохранение конфиденциальности. Данные.

3.4.1 Соблюдение принципа конфиденциальности является принципиально обязательным для всех членов Ассоциации. Члены Ассоциации обязаны защищать конфиденциальность информации и принимать разумные меры предосторожности, направленные на соблюдение конфиденциальности информации о тех, с кем они работают или кого консультируют, признавая, что конфиденциальность может определяться законом, внутренними правилами организации, а также правилами профессиональных или научных отношений.

3.4.2 Члены Ассоциации обсуждают правила сохранения конфиденциальности в начале сотрудничества и затем каждый раз, когда в этом появляется необходимость.

3.4.3 В ходе своей профессиональной деятельности члены Ассоциации включают в отчеты и описания только те данные, которые соответствуют поставленным целям, и передают информацию в виде письменных или устных отчетов, заключений и других документов.

3.4.4 Члены Ассоциации обсуждают конфиденциальную информацию, полученную в ходе клинических исследований или консультаций, оценивают данные о клиентах, студентах, участниках исследования, лицах, проходящих супервизию, только в соответствующих научных или профессиональных целях и только с лицами, имеющими непосредственное отношение к этим вопросам и также связанными обязательствами конфиденциальности.

3.4.5 Члены Ассоциации организуют свою деятельность, избегая возникновения ситуаций, а также участия в ситуациях, в результате которых какая-либо информация, потенциально позволяющая идентифицировать клиента или супервизируемого специалиста (письменные тексты, фотографии, видеозаписи), может быть распространена в социальных сетях.

3.4.6 Участвуя в публичных мероприятиях (лекциях, семинарах, дискуссиях) с помощью электронных медиа-средств, члены Ассоциации предоставляют конфиденциальную информацию об участниках их профессиональной деятельности таким образом, чтобы участника нельзя было идентифицировать, таким образом последующая дискуссия не сможет затронуть интересы участника и причинить ему вред.

3.4.7 Члены Ассоциации в ходе профессиональной деятельности создают, поддерживают, распространяют, хранят, содержат и удаляют записи и данные, относящиеся к их исследованиям, практике и другой деятельности в соответствии с действующим законодательством, нормами и правилами, а также в соответствии с требованиями данного кодекса таким образом, который позволяет приемлемые действия в отношении передачи надзора за предоставляемыми услугами в любой момент времени, а также обеспечивает необходимый уровень конфиденциальности, вне зависимости от того, представлена информация в письменной, электронной или какой-либо иной форме. Они сохраняют и уничтожают записи в соответствии с действующим законодательством или нормами права и корпоративной политикой, и таким образом, который обеспечивает соответствие требованиям настоящего Кодекса.

3.4.8 Члены Ассоциации хранят записи и данные в течение как минимум семи (7) лет, если иное не предусмотрено требованиями действующего законодательства.

3.5 Компетентность

3.5.1 Поддержание высоких стандартов компетентности является обязательством, которое разделяют все члены Ассоциации; они предоставляют услуги, проводят обучение, научные исследования, оставаясь в рамках своей компетенции, определяемой их образованием, тренингами и опытом, полученным в ходе супервизий.

3.5.2 Члены Ассоциации предоставляют услуги и обучение, а также проводят исследования в новых для них областях (включая работу с новыми категориями клиентов, использование новых методов) только после получения соответствующего обучения, тренингов, супервизии и/или получения консультации специалистов, компетентных в данном виде деятельности.

3.5.3 Члены Ассоциации поддерживают свои профессиональные и научные знания и навыки на уровне, соответствующем текущему развитию науки и практики анализа поведения, регулярно изучая соответствующую литературу, участвуя в конференциях и конвентах, посещая семинары, тренинги, мастер-классы и иные мероприятия, направленные на поддержание соответствующего профессионального уровня.

3.5.4 Члены Ассоциации предоставляют услуги и осуществляют поведенческое вмешательство разных видов, при этом относящиеся к сфере поведенческого анализа.

Предоставление услуг вне сферы поведенческого анализа должно быть четко отделено от практики в сфере поведенческого анализа с использованием следующей формулировки: «данное вмешательство не относится к области поведенческого анализа». Это заявление должно сопровождать название и описание всех видов вмешательства, не имеющих отношения к сфере поведенческого анализа.

3.5.5 Члены Ассоциации не рекламируют услуги, не относящиеся к сфере анализа поведения, в качестве услуг в области анализа поведения.

3.5.6 Члены Ассоциации не могут выставлять счета, квитанции и предъявлять иные денежные требования за услуги, не связанные с анализом поведения, как требования компенсации за услуги в сфере поведенческого анализа, а также не предлагают услуги, не относящиеся к сфере анализа поведения, представляя их как часть услуг, осуществляемых в рамках супервизируемой практики в сфере анализа поведения.

3.6 Публичные заявления, СМИ и социальные сети

3.6.1 Члены Ассоциации следуют данному кодексу в публичных высказываниях, касающихся их профессиональных услуг, продуктов, публикаций и поведенческого анализа как профессии. Публичные заявления включают (не ограничиваясь приведенными примерами) следующее: платная или бесплатная реклама, брошюры и иная печатная продукция, внесение в каталоги, личные резюме или биографические данные, интервью или комментарии для средств массовой информации, заявления в судебных разбирательствах, лекции и публичные презентации, социальные сети и публикации.

3.6.2 Члены Ассоциации не делают ложных, обманчивых, вводящих в заблуждение или мошеннических публичных заявлений. Они обязуются корректно предоставлять или передавать информацию, высказывать собственные предположения, а также сообщать о том, что они предпринимают, включая собственные исследования, практику или другие виды собственной профессиональной деятельности или деятельности организаций, с которыми они связаны. Для подтверждения собственной квалификации при осуществлении профессиональной деятельности в сфере поведенческого анализа, члены Ассоциации заявляют только об образовании, которое было получено исключительно или в основном в сфере анализа поведения.

3.6.3 Члены Ассоциации обязаны предоставлять Ассоциации достоверную и правдивую информацию о себе, своей квалификации, образовании, предоставляемых услугах.

3.6.4 Члены Ассоциации получают разрешение на использование материалов, защищенных авторскими правами или торговой маркой, в соответствии с требованиями закона. Это включает цитирование текста, с указанием торговой марки или символики автора, указывающей на принадлежность интеллектуальной собственности. Члены Ассоциации предоставляют соответствующие ссылки на авторов интеллектуальной собственности во время чтения лекций, проведения семинаров и публичных выступлений.

3.6.5 Члены Ассоциации не принимают участия в персональном навязывании услуг, напрямую или через посредников, действующим или потенциальным потребителям этих услуг, которые в силу своих особых обстоятельств уязвимы для неправомерного влияния. Организационный поведенческий менеджмент или предоставление услуг для улучшения производительности работы персонала могут быть предложены корпоративным клиентам вне зависимости от их предполагаемого финансового положения.

3.6.6 Члены Ассоциации, которые привлекают третьих лиц к созданию или размещению публичных заявлений в поддержку своей профессиональной практики, продуктов или деятельности, несут профессиональную ответственность за подобные заявления.

3.6.7 Члены Ассоциации прилагают соответствующие усилия к тому, чтобы предотвратить попытки делать ложные заявления в отношении практики поведенческих аналитиков, а также их профессиональной или научной деятельности теми лицами, которые не находятся под их личным контролем (например, работодателей, издателей, спонсоров, юридических лиц и представителей печатных или электронных СМИ).

3.6.8 Если они узнают о ложных заявлениях, сделанных другими лицами в отношении их работы, члены Ассоциации прилагают соответствующие усилия для изменения и исправления подобных заявлений. Платная реклама, связанная с деятельностью члена Ассоциации, должна быть описана как таковая, если это не становится понятным из контекста.

3.6.9 Члены Ассоциации как поведенческие аналитики используют электронные медиа-средства (например, видеозаписи, онлайн курсы, социальные сети, электронную почту), изучая и получая знания в отношении безопасности передачи информации и ограничений электронных средств связи, согласно правилам данного Кодекса. Они не раскрывают личную информацию о клиентах, студентах, участниках исследования или других получателях услуг при проведении лекций с помощью электронных медиа-средств, без письменного согласия указанных лиц.

3.6.10 Во время проведения лекций, члены Ассоциации предоставляют конфиденциальную информацию об участниках их профессиональной деятельности таким образом, чтобы участника нельзя было идентифицировать, таким образом последующая дискуссия не сможет затронуть интересы участника и причинить ему вред.

3.6.11 Когда члены Ассоциации предоставляют советы или дают комментарии в ходе публичных лекций, демонстраций, радио или телевизионных программ, электронных медиа-средств, опубликованных статей, переписки или при помощи других медиа-средств, они предпринимают разумные меры предосторожности, чтобы убедиться в том, что (1) их заявления основываются на литературе и практике поведенческого анализа; (2) их заявления в любом случае соответствуют данному Кодексу; и (3) предоставленная рекомендация или комментарий не являются согласием на предоставление услуг слушателю.

3.6.12 Члены Ассоциации не требуют рекомендательных отзывов от клиентов, получающих услуги на данный момент для публикации на своих веб-страницах или других электронных или печатных материалах. Рекомендательные отзывы от бывших клиентов должны содержать примечания о том, были ли они получены по просьбе или по инициативе клиента, включая точное описание взаимоотношений между специалистом и автором рекомендательного отзыва, и в соответствии со всеми правилами законодательства в отношении информации, содержащейся в рекомендательном отзыве. Члены Ассоциации могут рекламировать свои услуги с помощью описания видов предоставляемых ими услуг, имеющих доказательную базу, описания квалификации персонала и объективных данных о результатах, которые были достигнуты или опубликованы, в соответствии с действующим законодательством.

3.6.13 Недопустимо использовать социальные сети и интернет для обвинения других членов Ассоциации и членов других сообществ в нарушениях этики, без рассмотрения этих нарушений Этическим комитетом Ассоциации.

3.6.14 Неэтично делать публичные заявления в средствах СМИ, собраниях, конгрессах, конференциях, а также принимать участие в движениях, дискриминирующих или ущемляющих людей в правах по расовому, национальному, половому признаку, этнической, религиозной принадлежности, возрасту, нетрудоспособности, сексуальной ориентации и социально-экономическому статусу, гражданству и др.

3.7 Предоставление услуг

3.7.1 Безопасность клиента

3.7.1.1. Клиенты имеют право на эффективное вмешательство (т.е. на вмешательство, в основе которого лежат научно доказанные методы, опубликованные в исследовательской и профессиональной литературе, адаптированные для нужд данного клиента). Поведенческие аналитики обязаны информировать клиента и рекомендовать ему научно обоснованные методы и процедуры, доказавшие свою эффективность. Эффективными являются такие методы и процедуры, для которых подтверждены как краткосрочные, так и долгосрочные выгоды клиента и общества в целом.

3.7.1.2 Члены Ассоциации как поведенческие аналитики ответственны за то, что вмешательство проводится в необходимом объеме и с соответствующим уровнем качества, а также за то, что вмешательство позволяет достигнуть поставленных целей в изменении поведения.

3.7.1.3 В тех случаях, когда существует более чем одно научно обоснованное вмешательство, при выборе вида вмешательства могут быть учтены дополнительные факторы, включая (но не ограничиваясь) такие как, например, эффективность и рентабельность, риски и побочные эффекты от вмешательства, предпочтения клиента, а также компетенция и опыт практикующего специалиста.

3.7.1.4. Члены Ассоциации изучают и оценивают воздействие других видов вмешательства, о которых они осведомлены, возможное влияние этих вмешательств

на цели поведенческого вмешательства, а также, насколько это возможно, их потенциальное влияние на их влияние на достижение целей поведенческого плана.

3.7.1.5 Поведенческие аналитики – члены Ассоциации не эксплуатируют лиц, для которых они находятся в позиции супервизора, работодателя, руководителя или иной главенствующей позиции (студентов, подчиненных, сотрудников, специалистов работающих под супервизией, участников эксперимента, клиентов), не вступают в сексуальные отношения с клиентами, студентами или лицами, получающими у них супервизию, так как подобные отношения могут влиять на профессиональное мнение специалиста или становиться эксплуататорскими, и воздерживаются от сексуальных отношений с клиентами, студентами или лицами, получающими супервизию, в течение как минимум двух лет после формального окончания профессиональных отношений.

3.7.1.6 До начала реализации услуг члены Ассоциации должны удостовериться в том, что предоставление услуг будет оказываться в соответствии с действующим и подписанным контрактом, описывающим обязанности всех сторон, объем, в котором будут предоставляться поведенческие услуги, и обязательства поведенческого аналитика в соответствии с данным кодексом.

3.7.1.7 Так рано, как это только возможно в профессиональных или научных взаимоотношениях, члены Ассоциации и клиент достигают согласия в отношении денежного вознаграждения и порядка оплаты услуг.

3.7.1.8 Практика получения вознаграждения для поведенческих аналитиков соответствует закону, члены Ассоциации не искажают данные о стоимости собственных услуг. Если объем оказываемых услуг может быть ограничен в связи с ограничением финансирования, это обсуждается с клиентом так рано, насколько это возможно.

3.7.1.9 Когда обстоятельства, связанные с оплатой услуг, изменяются, финансовая ответственность и ее ограничения должны быть пересмотрены совместно с клиентом.

3.7.1.10 Члены Ассоциации точно описывают характер предоставляемых услуг, тарифы и размер платежей, идентичность поставщика услуг, соответствующие данной практике результаты и дополнительную необходимую информацию.

3.7.1.11 Члены Ассоциации не должны принимать или предоставлять деньги, подарки или другие виды вознаграждений в случае перенаправления клиента другому специалисту. Перенаправление должно включать возможность обратиться к нескольким специалистам и должно быть выполнено на основе объективного определения нужд клиента и в соответствии с уровнем компетенции и профессиональных навыков специалиста, к которому клиент перенаправлен. При перенаправлении или приеме перенаправленного клиента, клиенту должны быть предоставлены данные о взаимоотношениях между двумя сторонами.

3.7.1.12 Члены Ассоциации не предоставляют свои услуги по бартеру, за исключением случаев, когда это отражено в договоре (письменно) и (1) делается по просьбе клиента, (2) является обычаем на той территории, где предоставляются услуги, (3) отношения ясны и цены соразмерны стоимости аналогичных услуг.

3.7.1.13 Члены Ассоциации действуют в интересах клиента или специалиста, проходящего супервизию, и предотвращают прерывание или прекращение услуг в том

случае, если их продолжение необходимо. Они предпринимают соответствующие и своевременные попытки для продолжения предоставления услуг в области анализа поведения в случае непредвиденных препятствий (например, болезнь, инвалидность, отсутствие, переезд, сложности с финансированием услуг, стихийное бедствие).

3.7.1.14 Вступая в трудовые или договорные отношения, члены Ассоциации обеспечивают надлежащее и соответствующее решение вопроса ответственности за предоставление услуг клиенту в случае, если трудовые или договорные отношения прекратятся, уделяя первостепенное внимание благополучию окончательного получателя услуг.

3.7.1.15 Члены Ассоциации прекращают профессиональные взаимоотношения своевременно, когда клиент: (1) больше не нуждается в услугах; (2) не получает пользу от услуг; (3) услуги наносят клиенту ущерб, или (4) когда клиент просит о прекращении услуг.

3.7.1.16 Члены Ассоциации не отказываются от своих клиентов и специалистов, работающих под их супервизией. Прежде чем прекратить предоставление услуг, члены Ассоциации: обсуждают с клиентом его потребности и его точку зрения; предоставляют услуги должным образом до момента прекращения предоставления услуг; в случае необходимости предлагают альтернативных поставщиков услуг; если это необходимо клиенту незамедлительно, с согласия клиента предпринимают дополнительные необходимые шаги для своевременной передачи ответственности другому поставщику услуг. Прекращение услуг может произойти только после того, как были произведены попытки перевода клиента к другому специалисту.

3.7.1.17 Осознавая весь потенциальный риск множественных отношений, члены Ассоциации избегают множественных взаимоотношений и информируют об этом клиентов, супервизоров и работодателей. Если специалист обнаруживает, что по некоторым непредвиденным обстоятельствам он оказался вовлеченным в множественные отношения, он находит способ прекратить их.

3.7.1.18 Члены Ассоциации не обмениваются подарками с клиентами, потому что это может привести к возникновению множественных взаимоотношений.

3.7.2 Оценка поведения

3.7.2.1 При разработке, применении и публикации поведенческих методов оценки члены Ассоциации действуют в интересах клиентов, проводя оценку поведения в соответствии с целями текущего исследования. Они должны защищать результаты оценивания от неправильного применения.

3.7.2.2 При проведении оценки в сфере поведенческого анализа члены Ассоциации должны уважать право клиентов, пациентов на получение объяснений о природе и целях используемых техник на понятном клиенту языке, а также уважать право клиента знать результаты, интерпретации и основания для рекомендаций и создания программ и планов изменения (модификации) поведения.

3.7.2.3 Поведенческие аналитики – члены Ассоциации обязаны до начала проведения оценки объяснить клиенту, какие процедуры будут использоваться, кто будет в них участвовать, и как будут использованы результаты оценки.

3.7.2.4 Члены Ассоциации обязаны получить письменное согласие клиента на проведение процедуры оценки до ее начала, а также при необходимости получить письменное согласие клиента на получение или раскрытие данных для (или из) других источников в целях проведения оценки.

3.7.2.5 При объяснении клиенту результатов оценки члены Ассоциации используют речевые обороты и такие способы графического отображения данных, которые будут понятны клиенту.

3.7.2.6 Члены Ассоциации проводят необходимые исследования и оценку до предоставления рекомендаций или разработки программ изменения поведения. Используемые техники оценки определяются нуждами клиента и его согласием, параметрами окружающей среды и другими контекстуальными факторами. Когда члены Ассоциации разрабатывают план по коррекции поведения, они обязаны прежде всего провести функциональную оценку поведения.

3.7.2.7 Члены Ассоциации обязаны собирать данные и отображать их в графиках, в соответствии с принятыми в профессиональном сообществе правилами, и таким способом, который позволяет принимать решения и предоставлять рекомендации в отношении разработки программ для изменения поведения.

3.7.3 Программа изменения поведения

Члены Ассоциации несут ответственность за все аспекты программы, предназначенной для изменения поведения, начиная от ее теоретического обоснования, затем выполнения программы и ее последующего прекращения.

3.7.3.1 Члены Ассоциации разрабатывают программы, теоретическим обоснованием которых являются принципы и концепции анализа поведения.

3.7.3.2 Члены Ассоциации привлекают клиентов к планированию программы и получают их согласие на реализацию программы изменения поведения.

3.7.3.3 Члены Ассоциации при составлении программы должны учитывать особенности поведения клиента, условия окружающей среды, в которых он находится, а также результаты оценки и цели, индивидуальные для данного клиента.

3.7.3.4 Плагиат недопустим. Члены Ассоциации не копируют программы, составленные другими специалистами, не выдают программы, разработанные другими специалистами, за свои собственные, ни при каких обстоятельствах не применяют в работе со своими клиентами программы, написанные другими специалистами для других клиентов.

3.7.3.5 Члены Ассоциации получают письменное согласие клиента перед проведением программы, предназначенной для изменения поведения или перед

внесением в работу значительных изменений (например, изменения целей программы или началом применения новых процедур).

3.7.3.6 Предварительно согласованные цели программы члены Ассоциации передают клиенту в письменной форме. По мере возможности должна проводиться оценка преимуществ и риска процедур, используемых для достижения поставленных в программе целей. Описание целей программы и способов их достижения – непрерывный процесс, который всегда сопутствует взаимоотношениям клиент-специалист.

3.7.3.7 Члены Ассоциации описывают клиенту условия окружающей среды, которые необходимы для того, чтобы программа изменения поведения была эффективной.

3.7.3.7.1 Если условия окружающей среды препятствуют успешной реализации программы изменения поведения, члены Ассоциации рекомендуют обратиться за помощью к специалистам другого профиля (например, получить консультацию, пройти обследование или лечение).

3.7.3.7.2 Если условия окружающей среды препятствуют реализации программы изменения поведения, специалисты ищут способы устранения этих ограничений или в письменной форме сообщают о существовании этих ограничений и об обстоятельствах, препятствующих их устранению.

3.7.3.8 Рекомендации по использованию процедур наказания

3.7.3.8.1 Члены Ассоциации рекомендуют отдавать предпочтение процедурам подкрепления всегда, когда это возможно.

3.7.3.8.2 Если применение процедур наказания необходимо, специалисты всегда включают в программу процедуры подкрепления альтернативного поведения.

3.7.3.8.3 Перед выполнением процедур, основанных на принципах наказания, члены Ассоциации должны убедиться в том, что были реализованы все возможности работы с использованием процедур подкрепления, а опасность присутствующего поведения обуславливает необходимость немедленного использования авersiveных процедур.

3.7.3.8.4 Члены Ассоциации должны удостовериться, что использование авersiveных процедур сопровождается соответствующим уровнем тренинга персонала, супервизиями и консультациями. Эффективность авersiveных процедур оценивается в режиме реального времени; если возникают сомнения в эффективности вмешательства, в него вносятся соответствующие изменения. План вмешательства должен включать описание процесса завершения авersiveных процедур, когда необходимость в их использовании прекращается.

3.7.3.9 Наименее ограничивающие процедуры. При выборе процедур, которые будут включены в программу, члены Ассоциации всегда оценивают, насколько

ограничивающей является каждая из них, и выбирают из эффективных процедур наименее ограничивающую.

3.7.3.10 Отказ от использования потенциально вредных предметов в качестве подкрепления. Члены Ассоциации стремятся к тому, чтобы минимизировать использование в своей работе потенциальных подкреплений, способных принести вред здоровью и развитию клиента, а также таких потенциальных подкреплений, которые требуют дополнительных мотивационных условий для того, чтобы их использование было эффективным.

3.7.3.11 Завершение программы, предназначенной для изменения поведения, и предоставления услуг в области анализа поведения.

3.7.3.11.1 Члены Ассоциации устанавливают ясные и объективные (т.е., поддающиеся измерению) критерии прекращения работы по программе, а затем описывают их клиенту (см. также пункты 3.7.1.15-16).

3.7.3.11.2 Члены Ассоциации заканчивают работу с клиентом, когда предустановленные критерии завершения работы были достигнуты, так же, как и согласованные цели. (см. также пункты 3.7.1.15-16)

3.7.4 Супервизия

Супервизия является неотъемлемой частью обучения и практики специалистов по анализу поведения. Предоставление супервизий требует наличия у специалиста компетенций, профессионального опыта и навыков, описанных в требованиях к супервизорам Международной сертификационной комиссии по поведенческому анализу. Когда член Ассоциации как поведенческий аналитик выступает в роли супервизора, он полностью несет ответственность за все аспекты этого процесса, проводя супервизии только в границах собственной компетенции.

3.7.4.1 Супервизор предоставляет ясное определение целей, требований, критериев успеха супервизии в письменной форме до начала работы.

3.7.4.2 При определении объема предоставляемой супервизии, поведенческий аналитик должен учитывать свою нагрузку и предоставлять такое количество часов супервизии, которое он может провести с должной эффективностью.

3.7.4.3 Члены Ассоциации передают лицам, проходящим супервизию, только такие полномочия, в рамках которых можно быть уверенными в компетентности специалистов, надежности их действий, соблюдения специалистами норм этики и безопасности.

3.7.4.4 Если лица, проходящие супервизию, не обладают достаточным уровнем навыков, чтобы выполнить порученные обязанности компетентно, действуя безопасно и соблюдая нормы этики, поведенческий аналитик должен создать условия для развития соответствующих навыков и достижения специалистом необходимого уровня компетентности.

3.7.4.5 Члены Ассоциации должны удостовериться, что проводимые ими супервизии и тренинги проходят в контексте анализа поведения, являются эффективными, соответствуют требованиям этики, а также условиям сертификации и лицензирования специалиста и другим заявленным целям.

3.7.4.6 Члены Ассоциации организуют систему предоставления обратной связи (отзывов) и подкрепления таким способом, который наилучшим образом способствует профессиональному росту лица, проходящего супервизию.

3.7.4.7 Члены Ассоциации надлежащим образом документируют и на постоянной основе своевременно предоставляют лицам, проходящим супервизию, обратную связь (отзыв) об их профессиональной деятельности.

3.7.4.8 Члены Ассоциации разрабатывают системы оценки, позволяющие в режиме реального времени определять эффективность их собственной работы по предоставлению супервизий.

3.8 Этическая ответственность перед коллегами

Члены Ассоциации работают с коллегами – специалистами в сфере анализа поведения, а также со специалистами смежных профессий, и осознают этические требования в любой ситуации. Члены Ассоциации должны вести себя с должным уважением по отношению к потребностям, специальным знаниям и обязательствам своих коллег в области психотерапии, психологии, медицины и других профессий.

3.8.1 Если члены Ассоциации уверены, что возможно происходит нарушение закона или этики, они обязаны, прежде всего, определить, существует ли потенциальная угроза нанесения ущерба, угроза нарушения закона, условий обязательной отчетности, а также предпринимают ли центр, организация или иные компетентные органы попытки разрешить проблему. Если законные права клиента были нарушены, или существует потенциальная угроза их нарушения, члены Ассоциации обязаны предпринять необходимые шаги для защиты клиента, включая (но не ограничиваясь) обращением в соответствующие ведомства, действуя в соответствии с правилами организации, консультируясь с компетентными специалистами, и документируя все усилия, прилагаемые для разрешения возникшей ситуации.

3.8.2 Если неформальное решение кажется приемлемым, и оно не нарушает право на конфиденциальность, члены Ассоциации должны попытаться разрешить данную ситуацию, уведомив заинтересованных лиц и документируя попытки разрешить эту ситуацию. Если решение не найдено, члены Ассоциации обязаны сообщить о нарушении этики в соответствующие инстанции (например, в Этический Комитет Ассоциации, работодателю, супервизору, руководящему органу, и т.д.).

3.8.3 В случае, если способность члена Ассоциации к работе нарушена вследствие личных или эмоциональных затруднений, в силу болезни, под влиянием ПАВ или по другой причине, член Ассоциации обязан обсудить это со специалистом и убедиться, что необходимые меры приняты, и при необходимости сообщить в Этический комитет Ассоциации.

3.8.4 Члены Ассоциации должны понимать области компетентности родственных профессий. Они должны в полной мере использовать профессиональные, технические и административные ресурсы, чтобы наилучшим образом служить интересам клиентов. Отсутствие формальных отношений с другими профессионалами не освобождает поведенческих специалистов от обязанности обеспечивать клиентам наилучшие из возможных профессиональных услуг.

3.8.5 Члены Ассоциации должны знать и принимать в расчет традиции и практики других профессиональных групп, с которыми они работают. Если человек получает услуги от другого профессионала, специалист должен отнестись к этому с должным вниманием. Он должен быть внимательным к терапевтическим проблемам клиента. Специалист должен обсуждать эти проблемы с клиентом или его законными представителями, чтобы минимизировать риск возникновения путаницы и противоречий, и стремиться к созданию и поддержанию ясных и согласованных отношений с другими вовлеченными профессионалами.

3.9 Исследовательская деятельность

В целях научного развития поведенческого анализа члены Ассоциации участвуют в исследовательской работе, следуя положениям и профессиональным стандартам, регулирующим проведение исследований, участниками в которых являются люди. Проведение исследований и их публикации являются необходимым проявлением профессионализма и выражением этически правильного поведения. Поведенческие исследования являются необходимым условием повышения качества работы специалиста и позволяют ему улучшать понимание проблем клиентов.

3.9.1 Члены Ассоциации планируют и проводят свои исследования в полном согласии с соответствующими законами и правилами профессионального регулирования, а также стандартами анализа поведения, учитывая требования действующего законодательства, регулирования и лицензирования при составлении отчетов об исследованиях.

3.9.2 Исследователи и их ассистенты имеют право выполнять только те действия и задания, выполнению которых они были обучены и к которым соответствующим образом подготовлены. Члены Ассоциации ответственны за этическое поведение ассистентов и других лиц, находящихся под их контролем или супервизией.

3.9.3 Если вопросы этики остаются неясными, члены Ассоциации стремятся разрешить существующие затруднения с помощью консультаций с независимыми экспертами, обращения в официальные научные инстанции, обсуждений с коллегами или использования других подходящих методов.

3.9.4 Члены Ассоциации информируют участников исследования, их законных представителей или опекунов о сути проводимого исследования, используя понятные слова и выражения; они также осведомляют вышеупомянутых лиц о том, что их участие в исследовании является добровольным и они могут отказаться от участия или прервать его в любой момент без каких бы то ни было неприятных последствий. Также члены Ассоциации отвечают на любые другие вопросы участников в связи с исследованием.

3.9.5 Проводя исследование, члены Ассоциации предпринимают необходимые усилия, чтобы получить максимальный результат и минимизировать риски для клиентов, участников исследования, других исследователей и причастных лиц.

3.9.6 Члены Ассоциации не разглашают полученную в ходе исследовательской работы персональную информацию, позволяющую идентифицировать их клиентов (как отдельных индивидуумов, так и организации), а также студентов, участников исследований и иных получателей услуг, если человек или организация не дали на это свое письменное разрешение или если нет иного разрешения, имеющего юридическую силу. Члены Ассоциации всегда, когда это возможно, сохраняют в тайне ту часть конфиденциальной информации об участнике, которая может быть использована для идентификации личности участника третьими лицами; таким образом обсуждение результатов исследования не допускает причинения вреда участникам исследования.

3.9.7 Члены Ассоциации признают вклад других исследователей в свою работу, упоминая их как соавторов или делая сноски в своей работе. Указание авторства и аккуратное предоставление ссылок на публикации в полной мере отражает научные и профессиональные отношения между специалистами, вне зависимости от их личных отношений. Небольшой вклад другого исследователя в работу или публикацию рекомендуется указывать в сноске или вступительной части публикации.